

## Avviso di Sistema 5/2024 For.Te

### Asse 1: Altri Settori Economici



#### PIANI FORMATIVI

Ciascun Piano può riguardare una sola delle tipologie:

- ➔ **AZIENDALI**, solo per aziende con organico da 51 a 249 dipendenti, non titolari di C.i.a. né componenti di C.d.G.
- ➔ **TERRITORIALI/SETTORIALI**, rivolti ad aziende operanti in unico settore economico oppure in settori economici diversi ma con fabbisogni formativi comuni
- ➔ **NAZIONALI**, che coinvolgono almeno 6 Regioni



#### DESTINATARI DI AZIENDE OPERANTI ESCLUSIVAMENTE IN ALTRI SETTORI ECONOMICI aderenti a fondo For.Te al **30/06/2024**

! Si valutano casistiche di aziende che hanno aderito da Luglio in poi

- Dipendenti (impiegati, operai, quadri)
- Apprendisti
- Soci lavoratori delle coop
- Lavoratori con contratto co.co.co.

➔ Ciascuna azienda può beneficiare di **1 solo finanziamento** nell'ambito del presente Avviso.



#### STRUTTURA PIANI E AZIONI FINANZIABILI

- Attività preparatorie e di accompagnamento
- Attività non formative
- Attività di erogazione della formazione (individuale e/o collettiva)

#### MODALITA' DI EROGAZIONE

Aula, Seminari, Action learning, FAD, Training on the job, Coaching. In ogni Piano sono ammesse più modalità di erogazione della formazione, anche nel medesimo modulo.

La **formazione obbligatoria** (D.Lgs. 81/2008) può essere prevista solo per le aziende che aderiscono con regime di aiuti "de minimis" non può essere più del 50% del totale ore delle aziende in "de minimis" sul Piano.



#### FINALITA'

Priorità alle azioni formative finalizzate all'acquisizione/adequamento delle competenze professionali, anche riferibili alle priorità indicate dal PNRR:

- *Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura*: promuovere la trasformazione digitale e investire in due settori chiave per l'Italia, turismo e cultura
- *Rivoluzione verde e Transizione ecologica*: migliorare la sostenibilità e la resilienza del sistema economico e assicurare una transizione ambientale equa e inclusiva
- *Inclusione e Coesione*: facilitare la partecipazione al mercato del lavoro, rafforzare le politiche attive del lavoro e favorire l'inclusione sociale
- *Environmental, Social e Governance*: sostenibilità, tutela ambientale, responsabilità sociale e governance di un'impresa o di una organizzazione.
- *Olimpiadi e Paralimpiadi 2026*: contribuire al miglioramento dei livelli di accoglienza e dei servizi su tutto il territorio nazionale, che potrà anche indirettamente beneficiare di questi due grandi eventi.



## TEMATICHE FORMATIVE

Le azioni formative devono far riferimento alle seguenti tematiche:

- Lingue straniere, italiano per stranieri
- Vendita, marketing
- Contabilità, finanza
- Gestione aziendale (RU, Qualità) e amministrazione
- Lavoro d'ufficio e segreteria
- Sviluppo abilità personali
- Conoscenza del contesto lavorativo
- Informatica
- Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni
- Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali
- Salvaguardia ambientale
- Salute e sicurezza sul lavoro (→ esclusivamente in "de minimis")
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici
- E.S.G. (Environmental, Social e Governance)



## RISORSE STANZIATE

€ 5.000.000,00 per Piani Territoriali

€ 5.000.000,00 per Piani Aziendali

## IMPORTI MASSIMI PIANI

### Piani Territoriali

max € 100.000,00 ciascuno

### Piani Aziendali

- Aziende da 51 a 100 dipendenti max 70.000,00 €
- Aziende da 101 a 149 dipendenti max 80.000,00 €
- Aziende da 150 a 249 dipendenti max 100.000,00 €



## SCADENZA INVIO PIANI

Tramite piattaforma dedicata **entro le ore 18.00 del 23/10/2024**

## DURATA MASSIMA DEI PIANI

Piani Aziendali → durata massima 18 mesi

Piano Territoriale → durata massima 24 mesi